

# ENGIE S.A.

## LINK 2024

## REGOLAMENTO SAR (*STOCK APPRECIATION RIGHTS*)

Il presente documento riporta il regolamento **relativo agli Stock Appreciation Rights** (i “SAR”) riconosciuti ai dipendenti che hanno sottoscritto/acquistato azioni di ENGIE S.A. (“ENGIE”) nell’ambito dell’offerta *Multiple* di Link 2024 (l’“**Offerta Multiple**”) prevista dal **Piano di Azionariato per i Dipendenti di ENGIE 2024 “LINK 2024”** (“LINK 2024”).

Partecipando all’Offerta *Multiple* di LINK 2024, i dipendenti s’impegnano ad osservare il presente regolamento SAR. L’effettiva attribuzione ed il numero dei SAR assegnati saranno confermati a ciascun dipendente subito dopo la data di esecuzione di LINK 2024, prevista per il 7 novembre 2024 (la “**Data di Esecuzione**”).

### ARTICOLO 1: ATTRIBUZIONE DEGLI STOCK APPRECIATION RIGHT - CARATTERISTICHE PRINCIPALI

Le azioni ENGIE (la/e “**Azione/i**”) sono sottoscritte/acquistate nell’ambito di LINK 2024 ad un prezzo pari al Prezzo di Sottoscrizione. Il “**Prezzo di Sottoscrizione**” sarà pari al Prezzo di Riferimento (come definito nel prosieguo) ridotto di uno sconto del 20%. Il “**Prezzo di Riferimento**” corrisponderà alla media aritmetica dei prezzi medi giornalieri ponderati per i volumi (VWAP)<sup>1</sup> delle Azioni ENGIE sulla Borsa Euronext Parigi nei venti giorni di negoziazione antecedenti la data della delibera del Consiglio di Amministrazione (*Conseil d’administration*) o dell’Amministratore Delegato (*Directrice Générale*) (che agisce in virtù di delega) di ENGIE, con cui saranno fissate le date del periodo di revoca. Il Prezzo di Riferimento e il Prezzo di Sottoscrizione saranno comunicati al dipendente subito dopo essere stati definiti e prima della decorrenza del periodo di revoca.

In base al regolamento LINK 2024 ed al Piano di Risparmio di Gruppo Internazionale di ENGIE (*Plan de Groupe International* o “**PEGI**”), il dipendente riceverà un SAR per ciascuna Azione sottoscritta/acquistata nell’ambito dell’Offerta *Multiple* (un’“**Azione Link Multiple**”). I SAR saranno conferiti dal datore di lavoro.

Fatte salve le correzioni previste all’Articolo 4 che segue, per ciascun SAR detenuto dal dipendente, il datore di lavoro conviene di corrispondere, successivamente al termine del periodo di vincolo o a seguito di un Evento di Regolamento Anticipato (come definito nel prosieguo), al lordo delle imposte e dei contributi previdenziali applicabili, un importo in denaro (la “**Remunerazione sui SAR**”) che:

- (a) Riconosca al dipendente un guadagno (la “**Performance**”) pari al maggiore tra i due importi che seguono:

<sup>1</sup> Escludendo il prezzo di apertura, il prezzo di chiusura, i *trades at last* eseguiti dopo le 17:30 (ora di Parigi), i *cross trades* e i *block trades*, come pubblicati alla pagina Bloomberg <ENGI FP Equity AQR> selezionando come codici di condizione personalizzati solo l’opzione *Normal Trade*.

- (i) un moltiplicatore di 20 (il "**Moltiplicatore**") applicato all'aumento medio protetto del prezzo dell'Azione sul Prezzo di Riferimento durante il periodo di investimento ("**Indicizzazione al Rialzo**"); o
- (ii) un rendimento capitalizzato garantito del 3% annuo *pro rata temporis* sul Prezzo di Sottoscrizione (il "**Rendimento Minimo Garantito**")<sup>2</sup>;

maggiorato, in caso di eventuali Dividendi Aggiuntivi (come definiti nel prosieguo) sulle Azioni Link *Multiple* ricevuti tra la Data di Esecuzione (inclusa) e (i) la Data Obiettivo (inclusa) o, a seconda dei casi, (ii) la Data di Esercizio Anticipato t (inclusa), di un importo pari a 9 volte<sup>3</sup> la Somma degli Importi dei Dividendi Aggiuntivi Capitalizzati per Azione (come definiti nel prosieguo) (la "**Performance Addizionale dei Dividendi Aggiuntivi**");

"**Dividendo Aggiuntivo**" indica il dividendo addizionale riconosciuto da ENGIE agli azionisti che detengano (indirettamente o direttamente) azioni nominative per almeno due anni consecutivi (anni interi di calendario) sino alla data di pagamento del dividendo, ai sensi dello statuto sociale;

"**Importo dei Dividendi Aggiuntivi Capitalizzati per Azione (t)**" indica, in relazione a qualsiasi Dividendo Aggiuntivo sulle Azioni Link *Multiple* ricevuto tra la Data di Esecuzione (compresa) e la relativa data "t", l'importo pari al prodotto tra:

- (i) l'ammontare di tale Dividendo Aggiuntivo per Azione (che, per maggior chiarezza, corrisponde al solo importo del dividendo addizionale riconosciuto da ENGIE rispetto all'ammontare del dividendo ordinario); e
- (ii) un fattore di capitalizzazione basato sul tasso giornaliero a breve termine dell'euro (€STR) calcolato come rapporto tra: (a) l'indice €STR composto alla data "t" e (b) l'indice €STR composto alla data di pagamento del relativo dividendo da parte di ENGIE, laddove l'espressione "**Indice €STR Composto**" indica, alla data pertinente, il valore a tale data dell'indice €STR composto, come calcolato e pubblicato dalla Banca Centrale Europea con riferimento EST.B.EU000A2QQF08.CI.

La "**Somma degli Importi dei Dividendi Aggiuntivi Capitalizzati per Azione**" corrisponde all'importo pari, alla data "t" corrispondente alla Data Obiettivo (o, in caso di pagamento anticipato dei SAR ai sensi dell'Articolo 3.2 che segue, alla Data di Esercizio Anticipato t) applicabile, alla somma di ciascun Importo dei Dividendi Aggiuntivi Capitalizzati per Azione (t) relativo a ciascun eventuale Dividendo Aggiuntivo, la cui data di pagamento cada tra la Data di Esecuzione (compresa) e tale data "t" (compresa).

e, ove applicabile,

- (b) Protegga l'importo dell'investimento in Euro del dipendente (il "**Contributo Personale**") dall'eventuale riduzione del prezzo dell'Azione al di sotto del Prezzo di Sottoscrizione (la "**Protezione del Capitale**"). La Protezione del Capitale viene calcolata al lordo delle imposte e dei contributi previdenziali applicabili.

La descrizione del meccanismo di funzionamento della Performance e della Protezione del Capitale è esposta all'Articolo 3 che segue. Si rimanda inoltre agli esempi di calcolo di cui alle Appendici I e II, che illustrano le modalità di applicazione dei SAR.

<sup>2</sup> **Rendimento Minimo Garantito** =  $((1+3\%)^{n/365} - 1) \times$  Prezzo di Sottoscrizione, laddove "n" corrisponde al numero di giorni di calendario compresi tra Data di Esecuzione (compresa) e la Data Obiettivo oppure, a seconda dei casi, la pertinente Data di Esercizio Anticipato t (esclusa).

<sup>3</sup> Il numero 9 corrisponde, inizialmente, al numero di Azioni SAR in copertura e può variare in caso di frazionamento o accorpamento di Azioni o di altre azioni societarie afferenti le Azioni.

Si noti che la Remunerazione sui SAR potrà essere assoggettata a imposte e contributi previdenziali nel Paese del dipendente, come indicato all'Articolo 3.3 e nel **"Supplemento Paese"** disponibile sul sito web <https://link.engie.com/2024>. In particolare, **l'importo della Protezione del Capitale verrà calcolato al lordo delle imposte e dei contributi previdenziali applicabili**. Qualora il datore di lavoro debba operare le corrispondenti ritenute per conto del dipendente, l'importo netto pagato in relazione ai SAR verrà ridotto di conseguenza.

## ARTICOLO 2: EFFETTIVA ACQUISIZIONE DEI SAR

---

I SAR saranno acquisiti al termine del periodo di vincolo, in data 7 novembre 2029, ovvero, nel caso in cui tale data non sia un Giorno Lavorativo di Borsa<sup>4</sup>, il Giorno Lavorativo di Borsa immediatamente successivo (la **"Data Obiettivo"**).

Tuttavia, qualora si verifichi un "Evento di Regolamento Anticipato" (come definito nel prosieguo), i SAR saranno acquisiti alla pertinente Data di Esercizio Anticipato (come definita all'Articolo 3.2 che segue) e la Remunerazione sui SAR sarà calcolata nel rispetto dei termini di cui all'Articolo 3.2 che segue. Il datore di lavoro dovrà comunicare senza indugio al custode del conto titoli relativo alle Azioni Link *Multiple* (*Société Générale Securities Services*) (il **"Custode del Conto Titoli"**) il verificarsi di un Evento di Regolamento Anticipato.

**"Evento di Regolamento Anticipato"** indica (i) il decesso del dipendente, (ii) l'invalidità del dipendente o (iii) la risoluzione del contratto di lavoro per qualsiasi motivo, volontaria o meno, come meglio descritto nel Supplemento Paese applicabile al Paese in cui il dipendente aderisce a LINK 2024.

Il dipendente dovrà verificare con il proprio datore di lavoro se possa invocarsi un Evento di Regolamento Anticipato e il datore di lavoro dovrà confermare che tale evento è intervenuto.

Al termine del periodo di vincolo o al verificarsi di un Evento di Regolamento Anticipato, il dipendente riceverà la Remunerazione sui SAR, a prescindere dal fatto che opti per la vendita delle Azioni Link *Multiple* in tale circostanza.

## ARTICOLO 3: PAGAMENTO DEI SAR

---

### Articolo 3.1: Pagamento al termine del periodo di vincolo (Data Obiettivo)

Alla Data Obiettivo tutti SAR saranno acquisiti dal dipendente e ciascun SAR darà diritto al pagamento della Remunerazione sui SAR, ossia al pagamento di un importo, al lordo delle imposte e dei contributi previdenziali applicabili, pari a:

- **la Performance:** La performance sarà pari a:
  - (A) il maggiore tra i due seguenti importi:
    - (i) il prodotto tra il Moltiplicatore e l'eventuale differenza positiva tra il Prezzo Medio Finale (come definito nel prosieguo) e il Prezzo di Riferimento, e
    - (ii) il Rendimento Minimo Garantito,
 più, a seconda dei casi,
  - (B) la Performance Addizionale dei Dividendi Aggiuntivi (come definita all'Articolo 1 che precede)

---

<sup>4</sup> Giorno Lavorativo di Borsa indica un giorno che sia un giorno di apertura della Borsa e un giorno di apertura del sistema di compensazione in Francia, e che non sia un giorno festivo in Francia.

Il "**Prezzo Medio Finale**" sarà calcolato al termine del periodo di vincolo, sulla base delle rilevazioni di sessanta (60) Prezzi *i* (cfr. infra) dell'Azione.

A tal fine, con cadenza mensile, alla relativa Data di Quotazione *i* (cfr. infra) sarà rilevato il maggiore tra (i) il Prezzo di Riferimento e (ii) il prezzo dell'Azione all'orario di chiusura della Borsa Euronext Parigi<sup>5</sup> (la "**Borsa**") a tale Data di Quotazione *i*, soggetto alle correzioni di cui dell'Articolo 4 che segue (il "**Prezzo i**").

Il Prezzo Medio Finale sarà pari alla media di tali rilevazioni di sessanta (60) Prezzi *i*, soggetta alle correzioni di cui all'Articolo 4 che segue. "**Data di Quotazione i**" indica, salvo in caso di turbativa del mercato, il giorno 25 di ogni mese "*i*" da novembre 2024 (compreso) a ottobre 2029 (compreso) (oppure, nel caso in cui tale giorno non sia un Giorno Lavorativo di Borsa, il Giorno Lavorativo di Borsa successivo a tale data), con "*i*" compreso tra 1 e 60. La Data di Quotazione 1 è il 25 novembre 2024 e la Data di Quotazione 60 è il 25 ottobre 2029;

Più,

- **la Protezione del Capitale:** Ove applicabile, i dipendenti riceveranno altresì un importo pari alla Protezione del Capitale. La Protezione del Capitale sarà pari all'eventuale differenza positiva tra il Prezzo di Sottoscrizione e il prezzo di chiusura dell'Azione alla Data Obiettivo (il "**Prezzo Finale**"), soggetta alle correzioni di cui all'articolo 4 che segue;

Al termine del periodo di vincolo, i dipendenti potranno chiedere di vendere tutte o parte delle Azioni Link *Multiple*: la vendita delle Azioni Link *Multiple* non sarà automatica, mentre i SAR saranno acquisiti automaticamente alla Data Obiettivo. Nel caso in cui si richieda di vendere le Azioni Link *Multiple*, il Custode del Conto Titoli sarà incaricato di procedere alla vendita e al pagamento dei relativi proventi a favore del dipendente.

**Se (tutte) le Azioni Link *Multiple* non saranno state vendute al termine del periodo di vincolo, il Contributo Personale cesserà di essere tutelato dall'eventuale riduzione di prezzo dell'Azione al di sotto del Prezzo di Sottoscrizione al momento della vendita delle Azioni Link *Multiple* (in quanto i SAR saranno acquisiti alla Data Obiettivo e la Protezione del Capitale sarà calcolata a tale data). Il dipendente dovrebbe valutare la vendita delle Azioni Link *Multiple* alla Data Obiettivo al fine di beneficiare della Protezione del Capitale.**

Tuttavia, qualora la vendita delle Azioni Link *Multiple* venga richiesta al termine del periodo di vincolo, dal momento che la Protezione del Capitale sarà calcolata alla Data Obiettivo, mentre la vendita delle Azioni Link *Multiple* potrà avvenire in qualsiasi momento successivo alla Data Obiettivo, **l'importo della Protezione del Capitale non corrisponderà necessariamente alla differenza tra il Prezzo di Sottoscrizione ed il prezzo medio unitario di vendita delle Azioni Link *Multiple*.**

### 3.2 Pagamento anticipato dei SAR in caso di Evento di Regolamento Anticipato

Qualora si verifichi un Evento di Regolamento Anticipato (come definito all'Articolo 2) prima della Data Obiettivo, tutti i SAR saranno acquisiti alla Data di Esercizio Anticipato *t* (come definita di seguito).

La "**Data di Esercizio Anticipato t**" indica, in qualsiasi mese da novembre 2024 (compreso) a ottobre 2029 (compreso):

- il 25° giorno del mese (oppure, qualora tale giorno non sia un Giorno Lavorativo di Borsa, il Giorno Lavorativo di Borsa successivo a tale data), qualora il Custode del Conto Titoli riceva comunicazione dal datore di lavoro del verificarsi di un Evento di Regolamento Anticipato almeno 6 giorni di apertura in Francia prima di tale data;

<sup>5</sup> O qualsiasi altro mercato o comparto regolamentato della borsa di Parigi su cui le Azioni vengono negoziate in sostituzione del comparto A della Borsa Euronext Parigi, nel caso in cui le Azioni cessino di essere quotate su quel mercato.

- il 25° giorno del mese successivo (oppure, qualora tale giorno non sia un Giorno Lavorativo di Borsa, il Giorno Lavorativo di Borsa successivo a tale data), qualora il Custode del Conto Titoli riceva comunicazione dal datore di lavoro del verificarsi di un Evento di Regolamento Anticipato successivamente alla data corrispondente a 6 giorni di apertura in Francia prima della data indicata al paragrafo che precede.

In caso di Evento di Regolamento Anticipato, ciascun SAR darà diritto alla Remunerazione sui SAR, ovvero al pagamento di un importo, al lordo delle imposte e dei contributi previdenziali applicabili, pari a:

- **la Performance:** La performance sarà pari a:

(A) il maggiore tra i due seguenti importi:

(i) il prodotto tra il Moltiplicatore e l'eventuale differenza positiva tra il Prezzo Medio di Regolamento Anticipato (come definito nel prosieguo) e il Prezzo di Riferimento, e

(ii) il Rendimento Minimo Garantito,

più, a seconda dei casi,

(B) la Performance Addizionale dei Dividendi Aggiuntivi (come definita all'Articolo 1 che precede).;

Il "**Prezzo Medio di Regolamento Anticipato**" è calcolato successivamente al verificarsi di un Evento di Regolamento Anticipato, in base alle rilevazioni di sessanta (60) Prezzi i (come definiti all'Articolo 3.1 che precede) dell'Azione. Al fine di ottenere sessanta (60) Prezzi i dell'Azione, il Prezzo i rilevato alla Data di Valutazione i corrispondente alla Data di Esercizio Anticipato t sarà replicato per il numero di volte necessario ad ottenere le rilevazioni di sessanta (60) Prezzi i. Il Prezzo Medio di Regolamento Anticipato sarà pari alla media di sessanta (60) rilevazioni dei Prezzi i, soggetta alle correzioni di cui all'Articolo 4 che segue.

Più

- **la Protezione del Capitale:** Ove applicabile, il dipendente riceverà altresì un importo pari alla Protezione del Capitale. La Protezione del Capitale corrisponderà all'eventuale differenza positiva tra il Prezzo di Sottoscrizione e il prezzo di chiusura dell'Azione alla Data di Esercizio Anticipato t (il "**Prezzo di Regolamento Anticipato**"), soggetta alle correzioni di cui all'Articolo 4.

In caso di Evento di Regolamento Anticipato, il dipendente potrà chiedere di vendere tutte o parte delle sue Azioni Link *Multiple*. La vendita delle Azioni Link *Multiple* non sarà automatica, mentre i SAR saranno acquisiti automaticamente alla Data di Regolamento Anticipato t applicabile. Nel caso in cui sia richiesta la vendita delle Azioni Link *Multiple*, il Custode del Conto Titoli sarà incaricato di procedere alla vendita e al pagamento dei relativi proventi a favore del dipendente.

**Qualora il dipendente non venda (tutte) le sue Azioni Link *Multiple* al verificarsi di un Evento di Regolamento Anticipato, il Contributo Personale cesserà di essere protetto dall'eventuale riduzione di prezzo al di sotto del Prezzo di Sottoscrizione al momento della vendita delle Azioni Link *Multiple* (in quanto i SAR saranno acquisiti alla Data di Esercizio Anticipato t e la Protezione del Capitale sarà calcolata a tale data). Il dipendente dovrebbe valutare la vendita delle Azioni Link *Multiple* al verificarsi di un Evento di Regolamento Anticipato al fine di beneficiare dalla Protezione Patrimoniale.**

Tuttavia, qualora si richieda di vendere le Azioni Link *Multiple* al verificarsi di un Evento di Regolamento Anticipato, dal momento che la Protezione del Capitale sarà calcolata alla Data di Regolamento Anticipato t, mentre la vendita delle Azioni Link *Multiple* può avvenire in qualsiasi momento dopo il verificarsi dell'Evento di Regolamento Anticipato applicabile, **l'importo della Protezione del Capitale non corrisponderà necessariamente alla differenza tra il Prezzo di Sottoscrizione e il prezzo medio unitario di vendita delle Azioni Link *Multiple*.**

### 3.3 Detrazioni fiscali sul pagamento dei SAR

L'importo spettante al dipendente in relazione ai SAR, al lordo delle imposte e dei contributi previdenziali applicabili, sarà pari al prodotto tra (i) la Remunerazione sui SAR (ossia la Performance, più l'eventuale Protezione del Capitale) e (ii) il numero di SAR detenuti dal dipendente.

L'importo spettante in relazione ai SAR potrà considerarsi reddito da lavoro dipendente soggetto ai contributi previdenziali e alle imposte sul reddito; pertanto, in tal caso e nel caso in cui si applichi la Protezione del Capitale, l'importo netto del pagamento in relazione ai SAR più il valore delle Azioni Link *Multiple* (o i proventi della loro vendita, a seconda dei casi) potrà essere inferiore a quello del Contributo Personale.

Il pagamento di tutte le imposte e i contributi previdenziali è posto a carico del dipendente, come meglio specificato nel Supplemento Paese.

### 3.4 Termine di pagamento dei SAR

L'importo spettante al dipendente in relazione ai SAR, al netto delle eventuali trattenute operate dal datore di lavoro per le imposte e i contributi previdenziali applicabili, sarà esigibile subito dopo la Data Obiettivo, oppure, a seconda dei casi, alla pertinente Data di Esercizio Anticipato t. Nessun altro pagamento sarà dovuto dal datore di lavoro in relazione ai SAR.

Per i dipendenti che risiedono negli Stati Uniti, se il pagamento anticipato dei SAR per un Evento di Regolamento Anticipato determina l'applicazione di un'imposta ai sensi della *Section 409A* dell'*U.S. Internal Revenue Code* del 1986, tale pagamento sarà effettuato (senza interessi) dal datore di lavoro alla Data Obiettivo, senza che tale rinvio incida sull'ammontare dovuto.

## ARTICOLO 4: CORREZIONI E RISOLUZIONE

---

### 4.1 Correzioni

Un comitato *ad hoc* (il "**Comitato**"), composto da membri nominati da ENGIE, potrà, a sua discrezione, correggere i parametri utilizzati per il calcolo della Remunerazione sui SAR, ivi incluso, a titolo meramente esemplificativo, ma non esaustivo, il Prezzo di Sottoscrizione, il Prezzo Medio di Regolamento Anticipato, il Prezzo di Regolamento Anticipato, il Moltiplicatore, il Prezzo di Riferimento, il Prezzo i, il Prezzo Medio Finale o il Prezzo Finale (nel qual caso il valore rettificato sarà arrotondato alla quarta cifra decimale (con arrotondamento per eccesso lla quarta cifra decimale se la quinta cifra decimale è pari o superiore a cinque)) al verificarsi di una delle seguenti ipotesi:

- (i) eventi che hanno un effetto diluitivo o concentrativo sul valore delle Azioni o ENGIE oppure taluni eventi che incidono sul valore delle Azioni o del capitale sociale di ENGIE S.A. (tra cui, a titolo meramente esemplificativo, ma non esaustivo, il frazionamento di Azioni, l'accorpamento di Azioni, l'offerta di riacquisto di Azioni, l'aumento di capitale con diritto di sottoscrizione prioritaria per gli azionisti, l'assegnazione gratuita di azioni agli azionisti o la distribuzione straordinaria di riserve in denaro o altro);
- (ii) taluni eventi riguardanti ENGIE (tra cui, a mero titolo esemplificativo, la fusione (*fusion*), la scissione (*scission*), l'offerta pubblica di scambio (*offre publique d'échange*), l'offerta pubblica d'acquisto (*offer publique d'achat*) oppure l'offerta pubblica mista (*offer publique mixte*));
- (iii) insufficiente liquidità delle Azioni o incremento del costo delle operazioni di prestito delle Azioni;

- (iv) modifica della sede di negoziazione principale delle Azioni;
- (v) un cambiamento regolamentare che comporti una modifica del regime fiscale applicabile a un contratto concluso dal datore di lavoro per la copertura dei suoi impegni in relazione ai SAR e qualsiasi obbligo di pagamento correlato o a qualsiasi entità interessata dalla realizzazione di tale copertura, o che determini una modifica delle norme applicabili a tali entità e che abbia un impatto economico significativo.

Il Comitato potrà determinare gli effetti di qualsiasi evento sui SAR con riferimento alle correzioni effettuate da Euronext Parigi sulle opzioni quotate riferite alle Azioni; e nel caso in cui non siano negoziate opzioni quotate sulle Azioni su Euronext Parigi, ma si verifichi un evento per il quale avrebbe potuto essere applicata una correzione ai sensi della più recente *Euronext Derivatives Corporate Actions Policy*, potrà determinare gli effetti di tale evento sui SAR con riferimento alle correzioni applicabili in base a tale *Policy* e che avrebbero potuto comportare una correzione da parte di *Euronext Paris* nel caso in cui le opzioni quotate riferite alle Azioni fossero state negoziate su Euronext Parigi.

Qualora si verifichi uno degli eventi di cui al punto (ii), la Remunerazione sui SAR potrebbe non essere più calcolata in base al valore delle Azioni, bensì in base al valore dei titoli che hanno sostituito le Azioni.

Se a una Data di Quotazione *i* o a una Data di Esercizio Anticipato *t*, si è determinato e perdura un evento di turbativa del mercato, come definito dal Comitato, quest'ultimo potrà decidere, a sua discrezione, che il Prezzo *i* e/o il Prezzo di Regolamento Anticipato dovranno determinarsi sulla base del primo prezzo dell'Azione quotato in Borsa al termine di tale evento di turbativa, fermo restando che qualora tale evento perduri per oltre cinque (5) giorni consecutivi di Borsa, il Prezzo *i* e/o il Prezzo di Risoluzione Anticipata saranno determinati dal Comitato, in base al valore equo di mercato dell'Azione.

Se, alla Data Obiettivo, si è determinato e perdura un evento di turbativa del mercato, come definito dal Comitato, quest'ultimo potrà decidere, a sua discrezione, che il Prezzo Finale sia determinato in base al primo prezzo dell'Azione quotato in Borsa al termine di tale evento di turbativa, fermo restando che qualora tale evento perduri per oltre cinque (5) giorni consecutivi di Borsa, il Prezzo Finale sarà determinato dal Comitato in base al valore equo di mercato dell'Azione.

#### 4.2 Risoluzione

Il Comitato potrà decidere, a sua discrezione, di risolvere gli impegni relativi ai SAR e procedere al regolamento anticipato dei SAR nei seguenti casi: (i) riduzione della liquidità delle Azioni, (ii) insufficiente liquidità delle operazioni di prestito titoli in relazione alle Azioni, (iii) offerta pubblica di acquisto (*offer publique d'achat*) andata a buon fine, (iv) cambiamento sostanziale o rilevante della sede di negoziazione principale delle Azioni, anche in caso di cambiamento della valuta di quotazione delle Azioni, se non più denominate in euro, che comprometta l'equilibrio finanziario dell'operazione anche a valle delle correzioni, (v) annuncio di *delisting* delle Azioni, (vi) annuncio di nazionalizzazione di ENGIE, (vii) avvio di una procedura di riorganizzazione (*redressement judiciaire*) o di una procedura di liquidazione (*liquidation judiciaire*) o di procedura equivalente a carico di ENGIE, oppure (viii) illegittimità, impossibilità o aumento del trattamento fiscale dei contratti di copertura conclusi dal datore di lavoro in rapporto ai SAR, ovvero impossibile proroga o diversa risoluzione di tali accordi.

Inoltre, a sua discrezione, il datore di lavoro potrà risolvere gli impegni relativi ai SAR procedendo alla loro liquidazione anticipata, nel caso in cui l'entrata in vigore di una nuova legge o regolamento, la modifica di qualsiasi legge o altra norma inderogabile, o qualsiasi modifica all'interpretazione giudiziale o amministrativa di qualsiasi siffatta disposizione determini l'illiceità dei SAR, ovvero renda i medesimi contrari a o in conflitto con le leggi e i regolamenti applicabili.

In caso di tale risoluzione, l'importo spettante per ciascun SAR sarà determinato dal Comitato tenendo conto, *inter alia*, del valore delle Azioni alla data di risoluzione dei SAR, o all'incirca in tale data, e delle condizioni di mercato prevalenti in quel momento e l'importo spettante in relazione a ciascun SAR potrà essere diverso (e in alcuni casi inferiore) rispetto alla Remunerazione sui SAR che sarebbe stata calcolata in assenza di tale evento.

Qualsiasi correzione o risoluzione decisa dal Comitato ai sensi dell'Articolo 4 sarà comunicata ai dipendenti per iscritto via e-mail o a mezzo posta all'indirizzo indicato al datore di lavoro (o qualsiasi altro indirizzo comunicato al datore di lavoro).

## **ARTICOLO 5: REGOLE DI ARROTONDAMENTO**

---

Ai fini della determinazione dell'importo spettante in relazione ai SAR, i calcoli intermedi non saranno arrotondati e solamente l'importo finale spettante in relazione a ciascun SAR verrà arrotondato al centesimo. Qualora il millesimo sia pari o superiore a cinque, il centesimo verrà arrotondato alla cifra superiore, mentre in caso contrario il centesimo non sarà modificato.

## **ARTICOLO 6: VARIE**

---

**Legge applicabile:** L'attribuzione dei SAR e il presente Regolamento saranno disciplinati e interpretati in conformità alle leggi del paese del datore di lavoro.

**Diritti afferenti ai SAR:** I dipendenti godranno dei medesimi diritti dei creditori chirografari. I dipendenti non vanteranno alcun diritto, interesse o credito per legge o a titolo equitativo su alcuna proprietà o patrimonio specifico del datore di lavoro, delle sue affiliate o di qualsiasi entità cui siano ceduti i suoi obblighi. Gli obblighi del datore di lavoro e dei suoi successori e aventi causa saranno solo quelli di una promessa non finanziata e non garantita di pagare somme in futuro.

**Cedibilità:** Il dipendente o altro soggetto non potrà vendere, cedere, vincolare o altrimenti gravare i SAR o l'importo eventualmente spettante in relazione ad essi, né trasferire quest'ultimo, prima del loro effettivo incasso. L'importo spettante ai sensi dei SAR non potrà essere soggetto, neanche in parte, a pignoramento o sequestro per il pagamento di debiti, sentenze, alimenti o assegni di mantenimento dovuti dal dipendente o altro soggetto, né potrà essere ceduto *ope legis* in caso di fallimento o insolvenza, prima di essere stato effettivamente pagato.

**Garanzia di occupazione:** Nulla di quanto contenuto in LINK 2024 o nel presente documento potrà configurare un contratto di lavoro o generare in capo al dipendente (o a qualsiasi dipendente aderente a LINK 2024) il diritto di conservare il proprio impiego presso il datore di lavoro, le sue affiliate, o suoi successori e aventi causa. Nessun *benefit* previsto da LINK 2024 concorrerà al calcolo dei *benefit* relativi al suo impiego, ivi incluso il trattamento di fine rapporto.

**Diritti acquisiti:** L'attribuzione dei SAR è realizzata spontaneamente dal datore di lavoro e non conferisce al dipendente alcun diritto di avanzare pretese in futuro, anche in caso di attribuzioni ripetute senza riserva.

**Amministrazione e modifica:** Il piano di attribuzione dei SAR verrà gestito dal datore di lavoro e/o il Comitato, e il datore di lavoro potrà stabilire le norme ed i regolamenti ed adottare le procedure di gestione che riterrà opportuni. Senza limitazione alcuna per la generalità di quanto precede, l'interpretazione del datore di lavoro sui SAR sarà definitiva e vincolante per il dipendente e godrà del massimo rilievo nei limiti di legge. In caso di controversia o disaccordo sull'interpretazione del piano di attribuzione dei SAR o di norme, regolamenti o procedure, oppure per qualsiasi questione, diritto od obbligo a essi relativo, la decisione del datore di lavoro e/o del Comitato avrà carattere definitivo e vincolante per il dipendente.

La mancata insistenza del datore di lavoro sull'obbligo di rispettare alla lettera le disposizioni dei SAR, ovvero la mancata affermazione dei suoi diritti in virtù dei medesimi, non potrà considerarsi una rinuncia a tali disposizioni o diritti o a qualsiasi altra previsione o diritto di cui al presente piano di attribuzione dei SAR.

Il presente piano di attribuzione dei SAR riporta l'intero accordo tra le parti in relazione all'oggetto del medesimo e sostituisce ogni precedente accordo orale o scritto sullo stesso.



## APPENDICE I – ESEMPI DI CALCOLO

### PAGAMENTI AL TERMINE DEL PERIODO DI VINCOLO

Gli esempi sotto riportati si basano sulle seguenti ipotesi:

- Prezzo di Riferimento: €15
- Prezzo di Sottoscrizione: €12
- Moltiplicatore: 20
- Contributo personale nell'Offerta *Multiple*: €300, pari a 25 Azioni e 25 SAR

Gli esempi sottostanti sono indicati al lordo dell'impatto fiscale e contributivo, nonché della Performance Addizionale dei Dividendi Aggiuntivi. Sono forniti al solo scopo di illustrare il meccanismo dei SAR e non possono considerarsi una stima dell'andamento del prezzo delle Azioni o dell'effettiva Remunerazione sui SAR.

#### Esempio 1:

Al termine del periodo di vincolo:

- Prezzo di chiusura dell'Azione (Prezzo Finale): €18
- Prezzo Medio Finale: €17
- Valore totale delle Azioni Link *Multiple*: €450 (= 25 x €18)

**In base ai SAR, il dipendente riceverà\* €1.000 = €40 per SAR x 25, laddove l'importo per SAR è pari a:**

**PROTEZIONE DEL CAPITALE** *Non applicabile, in quanto il prezzo delle Azioni al termine del periodo di vincolo (Prezzo Finale) è maggiore del Prezzo di Sottoscrizione*

**PERFORMANCE** *Il Rendimento Minimo Garantito =  $((1+3\%)^{1826/365} - 1) \times €12 = €1.91$  non è applicabile in quanto è inferiore all'Indicizzazione al Rialzo*  
**Indicizzazione al Rialzo = 20 x (€17 - €15) = €40**

#### Esempio 2:

Al termine del periodo di vincolo:

- Prezzo di chiusura dell'azione (Prezzo Finale): €10
- Prezzo Medio Finale: €15 *(ovvero nessun incremento, tutti i Prezzi i rilevati sono rimasti al di sotto del Prezzo di Riferimento durante l'intero periodo di investimento, pertanto per ciascuna rilevazione si mantiene il Prezzo di Riferimento)*
- Valore totale delle Azioni Link *Multiple*: €250 (=25 x €10)

**In base ai SAR, il dipendente riceverà\* €97.75 = €3.91 per SAR x 25, laddove l'importo per SAR è pari a:**

**PROTEZIONE DEL CAPITALE** **(€12- €10) = €2**

**+ PERFORMANCE** *Il Rendimento Minimo Garantito =  $((1+3\%)^{1826/365} - 1) \times €12 = €1.91$  è applicabile in quanto è superiore all'Indicizzazione al Rialzo*  
**Indicizzazione al Rialzo = 20 x (€15 - €15) = €0**

#### Esempio 3:

Al termine del periodo di vincolo:

- Prezzo di chiusura dell'azione (Prezzo Finale): €11
- Prezzo Medio Finale: €16
- Valore totale delle Azioni Link *Multiple*: €275 (= 25 x €11)

**In base ai SAR, il dipendente riceverà\* €525 = €21 per SAR x 25, laddove l'importo per SAR è pari a:**

**PROTEZIONE DEL CAPITALE** **(€12- €11) = €1**

**+ PERFORMANCE** *Il Rendimento Minimo Garantito =  $((1+3\%)^{1826/365} - 1) \times €12 = €1.91$  non è applicabile in quanto è inferiore all'Indicizzazione al Rialzo*  
**Indicizzazione al Rialzo = 20 x (€16 - €15) = €20**

(\*) al lordo delle imposte e dei contributi previdenziali applicabili

## APPENDICE II – ESEMPI DI CALCOLO

### PAGAMENTI AL TERMINE DEL PERIODO DI VINCOLO

(inclusa la Performance Addizionale dei Dividendi Aggiuntivi)

Gli esempi sotto riportati si basano sulle seguenti ipotesi:

- Prezzo di Riferimento: €15
- Prezzo di Sottoscrizione: €12
- Moltiplicatore: 20
- Contributo personale nell'Offerta *Multiple*: €300, pari a 25 Azioni e 25 SAR
- Performance Addizionale dei Dividendi Aggiuntivi di €2,79 per SAR (= 9 x Somma degli Importi dei Dividendi Aggiuntivi Capitalizzati per Azione di €0,31 \*\*)

Gli esempi sottostanti sono indicati al lordo dell'impatto fiscale e contributivo. Sono forniti al solo scopo di illustrare il meccanismo dei SAR e non possono considerarsi una stima dell'andamento del prezzo delle Azioni o dell'effettiva Remunerazione sui SAR.

#### Esempio 1:

Al termine del periodo di vincolo:

- Prezzo di chiusura dell'Azione (Prezzo Finale): €18
- Prezzo Medio Finale: €17

Valore totale delle Azioni Link *Multiple*: €450 (= 25 x €18)

**In base ai SAR, il dipendente riceverà \* €1.069.75 = €42,79 per SAR x 25, laddove l'importo del SAR è pari a:**

**PROTEZIONE DEL CAPITALE** *Non applicabile, in quanto il prezzo dell'Azione al termine del periodo di vincolo (il Prezzo Finale) è superiore al Prezzo di Sottoscrizione*

**PERFORMANCE** *Il Ritorno Minimo Garantito =  $((1+3\%)^{1826/365} - 1) \times €12 = €1,91$  non è applicabile in quanto è inferiore all'Indicizzazione al Rialzo*

**Indicizzazione al Rialzo =  $20 \times (€17 - €15) = €40$**

**+ Performance Addizionale dei Dividendi Aggiuntivi = €2,79**

#### Esempio 2:

Al termine del periodo di vincolo:

- Prezzo di chiusura dell'Azione (Prezzo Finale): €10
- Prezzo Medio Finale: €15

Valore totale delle Azioni Link *Multiple*: €250 (= 25 x €10)

**In base ai SAR, il dipendente riceverà \* €167.50 = €6.70 per SAR x 25, laddove l'importo per SAR è pari a:**

**PROTEZIONE DEL CAPITALE** **(€12 - €10) = €2**

**+ PERFORMANCE** *Il Rendimento Minimo Garantito =  $((1+3\%)^{1826/365} - 1) \times €12 = €1.91$  è applicabile in quanto è maggiore dell'Indicizzazione al Rialzo*

*Indicizzazione al Rialzo =  $20 \times (€15 - €15) = €0$*

**+ Performance Addizionale dei Dividendi Aggiuntivi = €2.79**

#### Esempio 3:

Al termine del periodo di vincolo:

- Prezzo di Chiusura dell'Azione (Prezzo Finale): €11
- Prezzo Medio Finale: €16

Valore totale delle Azioni Link *Multiple*: €275 (= 25 x €11)

**In base ai SAR, il dipendente riceverà \* €594.75 = €23.79 per SAR x 25, laddove l'importo per SAR è pari a:**

**PROTEZIONE DEL CAPITALE** **(€12 - €11) = €1**

**+ PERFORMANCE** *Il Rendimento Minimo Garantito =  $((1+3\%)^{1826/365} - 1) \times €12 = €1.91$  non è applicabile in quanto è inferiore all'Indicizzazione al Rialzo*

**Indicizzazione =  $20 \times (€16 - €15) = €20$**

**+ Performance Addizionale dei Dividendi Aggiuntivi = €2.79**

(\*) al lordo delle imposte e dei contributi previdenziali applicabili

(\*\*) ipotizzando un dividendo di €1 per Azione corrisposto da Engie negli anni 2027, 2028 e 2029 che dia diritto a un Dividendo Aggiuntivo di €0,10 per Azione per ciascuno di tali dividendi (10 % del dividendo), e un valore capitalizzato complessivo di tali Dividendi Aggiuntivi alla Data Obiettivo in base al tasso a breve termine dell'Euro di €0,31 (pari alla Somma degli Importi dei Dividendi Aggiuntivi Capitalizzati per Azione).