

ENGIE S.A.

LINK 2022

REGOLAMENTO DEI DIRITTI DI RIVALUTAZIONE DELLE AZIONI

Il presente documento illustra **le condizioni relative ai diritti di rivalutazione delle azioni (Stock Appreciation Right)** (i “**SAR**”) riconosciuti ai dipendenti che hanno sottoscritto/acquistato azioni di ENGIE S.A. (“**Engie**”) nell’ambito dell’offerta Multiple Link 2022 (l’“**Offerta Multiple**”) del **Piano di Azionariato per i Dipendenti di ENGIE 2022 “LINK 2022”** (“**LINK 2022**”).

Compilando il modulo di prenotazione o sottoscrizione e partecipando all’Offerta Multiple LINK 2022, i dipendenti s’impegnano a rispettare le presenti condizioni relative ai SAR. L’effettiva attribuzione e il numero di SAR attribuiti verranno confermati a ogni dipendente poco dopo la data di esecuzione di LINK 2022, prevista per il 22 dicembre 2022 (la “**Data di Esecuzione**”).

ARTICOLO 1: CONCESSIONE DI DIRITTI DI RIVALUTAZIONE DELLE AZIONI - CARATTERISTICHE PRINCIPALI

Le azioni ENGIE sono sottoscritte/acquistate nell’ambito di LINK 2022 ad un prezzo in euro pari al Prezzo di Sottoscrizione. Il “**Prezzo di Sottoscrizione**” corrisponderà alla media dei prezzi medi ponderati per i volumi (VWAP)¹ del titolo ENGIE sulla Borsa Euronext Parigi nei venti giorni di negoziazione antecedenti la data della delibera del Consiglio di Amministrazione (*Conseil d’administration*) di ENGIE o dell’Amministratore Delegato (*Directrice Générale*) (agente per delega) con cui saranno fissate le date del periodo di revoca (il “**Prezzo di Riferimento**”), scontato del 20%, salvo correzioni ai sensi dell’Articolo 4. Il Prezzo di Riferimento e il Prezzo di Sottoscrizione saranno comunicati ai dipendenti quanto prima una volta definiti.

In base alle condizioni di LINK 2022 e del Piano di Risparmio di Gruppo Internazionale di ENGIE (*Plan de Groupe International* o “**PEGI**”), i dipendenti riceveranno un SAR per ciascuna azione ENGIE (l’“**Azione**”) sottoscritta/acquistata in base all’Offerta Multiple. I SAR saranno conferiti dal datore di lavoro.

Fatte salve le correzioni previste all’Articolo 4 che segue, per ciascun SAR detenuto dai dipendenti, il datore di lavoro accetta di corrispondere, al termine del periodo di vincolo o in caso di Evento di Regolamento Anticipato (come definito di seguito), un importo in denaro che:

- (a) riconosca un guadagno (la “**Performance**”) pari al maggiore tra i due importi seguenti:
 - (i) un moltiplicatore di 12 (il “**Moltiplicatore**”) applicato all’aumento medio protetto del prezzo dell’Azione rispetto al Prezzo di Riferimento durante il periodo di investimento; o
 - (ii) un rendimento annuale capitalizzato del 2% sul Prezzo di Sottoscrizione (il “**Rendimento Annuale**”).

¹ escludendo il prezzo di apertura, il prezzo di chiusura e gli scambi nell’ultima sessione, tra le ore 9.00 (ora di Parigi) e le ore 17.30 (ora di Parigi) come pubblicati sulla pagina Bloomberg ENGI FP Equity AQR (o se non disponibili come determinati da Engie)

maggiorato, a seconda dei casi, dell'importo corrispondente a qualsiasi bonus fedeltà incluso nei dividendi eventualmente pagati da ENGIE tra la Data di Esecuzione (inclusa) e (i) la Data Obiettivo (inclusa) o, a seconda dei casi, (ii) la Data di Esercizio Anticipato t (inclusa), sulle Azioni sottostanti i SAR in essere moltiplicato per 9 (o come altrimenti incassato tramite le Azioni di copertura sottostanti gli strumenti di copertura detenuti dal datore di lavoro);

E, ove applicabile,

- (b) Protegge l'importo dell'investimento in Euro dei dipendenti (il "**Contributo Personale**") dall'eventuale riduzione del prezzo dell'Azione al di sotto del Prezzo di Sottoscrizione, al lordo della detrazione di eventuali imposte e contributi previdenziali, nonché degli effetti delle oscillazioni valutarie (la "**Garanzia Patrimoniale**").

La descrizione del meccanismo di funzionamento della Performance e della Garanzia Patrimoniale è illustrata nel prosieguo. Si rimanda altresì agli esempi di calcolo in Appendice che illustrano le modalità di applicazione dei SAR.

Si noti che gli importi ricevuti in base ai SAR in relazione alla Performance e alla Garanzia Patrimoniale potranno essere soggetti a imposte e contributi sociali nel Paese dei dipendenti, come descritto nel "**Supplemento Paese**" disponibile sul sito web <https://link.engie.com/2022>. In particolare, l'importo della Garanzia Patrimoniale verrà calcolato senza tenere conto delle imposte e dei contributi sociali applicabili. Qualora il datore di lavoro debba operare le ritenute corrispondenti per conto dei dipendenti, l'importo netto corrisposto in base ai SAR verrà ridotto di conseguenza.

ARTICOLO 2: EFFETTIVA ACQUISIZIONE DEI SAR

I SAR sono acquisiti al termine del periodo di vincolo, in data 22 dicembre 2027, ovvero, nel caso in cui tale giorno non fosse un "**Giorno Lavorativo**"², il giorno lavorativo immediatamente successivo (la "**Data Obiettivo**").

Tuttavia, qualora si verifichi un "**Evento di Regolamento Anticipato**" (come definito di seguito), i SAR sono acquisiti alla pertinente **Data di Esercizio Anticipato t** (come definita di seguito all'Articolo 3.2). Il datore di lavoro dovrà darne immediatamente comunicazione *Société Générale Securities Services*. I dipendenti avranno diritto al pagamento secondo quanto previsto all'Articolo 3.2 che segue.

"**Evento di Regolamento Anticipato**" indica (i) il decesso del/la dipendente, (ii) l'invalidità del/la dipendente o (iii) la risoluzione del contratto di lavoro per qualsiasi motivo, a prescindere se sia volontaria o meno, come meglio descritto nel Supplemento Paese applicabile al Paese in cui il/la dipendente aderisce a LINK 2022.

ARTICOLO 3: PAGAMENTO DEI SAR

Articolo 3.1: Pagamento al termine del periodo di vincolo (Data Obiettivo)

Alla Data Obiettivo, ciascun SAR darà diritto al pagamento di un importo, al lordo delle eventuali imposte e dei contributi previdenziali applicabili, pari a:

- **la Performance:** La performance sarà pari al maggiore tra i due seguenti importi: (i) il prodotto tra il Moltiplicatore e l'eventuale differenza positiva tra il **Prezzo Medio Finale** (si veda sotto) e il Prezzo di Riferimento, o (ii) il Rendimento Annuale Capitalizzato del 2% sul Prezzo di Sottoscrizione;

² Giorno Lavorativo indica (i) in relazione a qualsiasi determinazione di riferimenti di mercato un giorno di apertura della Borsa e (ii) in relazione a qualsiasi altra operazione, pagamento, avviso o calcolo, un giorno intero di apertura delle banche a Parigi (Francia) per la normale attività.

Il “**Prezzo Medio Finale**” sarà calcolato al termine del periodo di vincolo, sulla base delle rilevazioni di sessanta (60) **Prezzi i** (si veda sotto) dell’Azione.

A tal fine, con cadenza mensile, alla relativa **Data di Quotazione i** (si veda sotto) sarà rilevato il maggiore tra (i) il Prezzo di Riferimento e (ii) il prezzo dell’Azione all’orario di chiusura della Borsa Euronext Parigi³ (la “**Borsa**”) a tale Data di Quotazione i, soggetto alle correzioni di cui dell’Articolo 4 che segue (il “**Prezzo i**”).

Il Prezzo Medio Finale sarà pari alla media di tali rilevazioni di sessanta (60) Prezzi i, soggetta alle correzioni di cui all’Articolo 4 che segue;

“**Data di Quotazione i**” indica, salvo in caso di turbativa del mercato, il giorno 15 di ogni mese “i” (oppure, nel caso in cui tale giorno non fosse un giorno di Borsa, il giorno di Borsa immediatamente antecedente), con “i” compreso tra 1 e 60. La prima Data di Quotazione 1 è il 13 gennaio 2023 e la Data di Quotazione 60 è il 15 dicembre 2027;

Più,

- **la Garanzia Patrimoniale:** Ove applicabile, i dipendenti riceveranno altresì un importo pari alla Garanzia Patrimoniale. La Garanzia Patrimoniale sarà pari all’eventuale differenza positiva tra il Prezzo di Sottoscrizione e il prezzo di chiusura dell’Azione alla Data Obiettivo (il “**Prezzo Finale**”), soggetta alle correzioni di cui all’articolo 4 che segue;

L’importo che sarà ricevuto, al lordo delle eventuali imposte e dei contributi previdenziali applicabili, sarà pari al prodotto tra l’eventuale Performance, più l’eventuale Protezione Patrimoniale per SAR e il numero di SAR detenuti dal dipendente.

L’eventuale pagamento sarà esigibile non appena possibile dopo la Data Obiettivo. Il datore di lavoro non sarà tenuto ad effettuare alcun ulteriore pagamento in relazione ai SAR assegnati ai dipendenti. **In caso di mancata vendita delle Azioni al termine del periodo di vincolo, il Contributo Personale non sarà più tutelato dall’eventuale riduzione di prezzo dell’Azione al di sotto del Prezzo di Sottoscrizione.**

Il datore di lavoro potrà, a sua discrezione, eseguire il pagamento antecedentemente alla Data Obiettivo, nel caso in cui con l’entrata in vigore di una nuova normativa, la modifica di una esistente o altra disposizione inderogabile di legge o qualsiasi modifica dell’interpretazione amministrativa o giudiziaria di tale disposizione i SAR divengano illegali, contrari a o in conflitto con le leggi e i regolamenti applicabili.

3.2 Pagamento anticipato dei SAR

Qualora si verifichi un Evento di Regolamento Anticipato, i SAR saranno acquisiti alla Data di Esercizio Anticipato t (come definita di seguito).

La “**Data di Esercizio Anticipato t**” indica:

- il 15° giorno del mese, qualora Société Générale Securities Services riceva comunicazione dal datore di lavoro del verificarsi di un Evento di Rimborso Anticipato almeno 6 giorni di apertura prima di tale data;
- Il 15° giorno del mese successivo, qualora Société Générale Securities Services riceva comunicazione dal datore di lavoro del verificarsi di un Evento di Rimborso Anticipato successivamente alla data corrispondente a 6 giorni di apertura prima del 15° giorno del mese.

³ O qualsiasi altro mercato o comparto regolamentato della Borsa Euronext Parigi in cui le Azioni vengono negoziate in sostituzione del comparto A della Borsa Euronext Parigi, nel caso in cui le Azioni cessino di essere quotate su quel mercato.

Solo in caso di Evento di Regolamento Anticipato, ciascun SAR darà diritto al pagamento di un importo, al lordo di imposte e contributi sociali, pari a:

- **la Performance:** la performance sarà pari al maggiore tra i due seguenti importi: (i) il prodotto tra il Moltiplicatore e l'eventuale differenza positiva tra il **Prezzo Medio di Regolamento Anticipato** (si veda sotto) e il Prezzo di Riferimento, e (ii) il Rendimento Annuale Capitalizzato del 2% sul Prezzo di Sottoscrizione *pro rata temporis*;

Il "**Prezzo Medio di Regolamento Anticipato**" è calcolato successivamente al verificarsi di un Evento di Regolamento Anticipato, in base alle rilevazioni di sessanta (60) Prezzi i dell'Azione. Al fine di ottenere sessanta (60) Prezzi i dell'Azione, il prezzo di chiusura dell'Azione rilevato alla Data di Valutazione i correlata alla Data di Esercizio Anticipato t o, se maggiore, il Prezzo di Riferimento, sarà replicato per il numero di volte necessario ad ottenere le rilevazioni di sessanta (60) Prezzi i. Il Prezzo Medio di Regolamento Anticipato sarà pari alla media delle rilevazioni di sessanta (60) Prezzi i così rilevati.

più

- **la Garanzia Patrimoniale:** Ove applicabile, i dipendenti riceveranno altresì un importo pari alla Garanzia Patrimoniale. La Garanzia Patrimoniale corrisponderà all'eventuale differenza positiva tra il Prezzo di Sottoscrizione e il prezzo di chiusura dell'Azione registrato alla Data di Esercizio Anticipato t (il "**Prezzo di Regolamento Anticipato**"), soggetto alle correzioni di cui all'Articolo 4.

In caso di Evento di Regolamento Anticipato, i dipendenti potranno richiedere la vendita di tutte o di una parte delle Azioni detenute. I dipendenti dovranno prendere contatto con il datore di lavoro al fine di confermare la disponibilità dell'Evento di Regolamento Anticipato e il datore di lavoro dovrà confermare il verificarsi di tale evento. Verranno quindi fornite istruzioni al soggetto incaricato del conto deposito titoli (*Société Générale Securities Services*) affinché provveda alla vendita delle Azioni e al pagamento dei relativi proventi a favore dei dipendenti.

Considerando che la Garanzia Patrimoniale sarà calcolata a date specifiche (ossia alla Data Obiettivo o alla Data di Esercizio Anticipato t, come pertinente), mentre la vendita delle Azioni potrà essere effettuata in qualunque momento, subordinatamente all'Evento di Regolamento Anticipato applicabile, **l'importo della Garanzia Patrimoniale non corrisponderà necessariamente alla differenza tra il Prezzo di Sottoscrizione e i proventi della vendita delle Azioni.**

Qualora il dipendente non venda (tutte) le sue Azioni al verificarsi di un Evento di Regolamento Anticipato, il Contributo Personale non sarà più protetto dall'eventuale riduzione di prezzo al di sotto del Prezzo di Sottoscrizione. Il dipendente dovrebbe valutare la vendita delle Azioni alla Data Obiettivo, o alla Data di Esercizio Anticipato t, per beneficiare dalla Garanzia Patrimoniale.

L'importo che sarà ricevuto, al lordo delle eventuali imposte e dei contributi previdenziali applicabili, sarà pari al prodotto tra l'eventuale Performance, più l'eventuale Garanzia Patrimoniale per SAR, e il numero di SAR detenuti dal dipendente.

Il pagamento sarà effettuato quanto prima dopo la Data di Esercizio Anticipato t. Nessun altro pagamento sarà dovuto dal datore di lavoro in base ai SAR.

Per i dipendenti che risiedono negli Stati Uniti, nel caso in cui il pagamento anticipato dei SAR generi un'imposta ai sensi della *Section 409A* dell'*U.S. Internal Revenue Code* del 1986, il pagamento verrà effettuato (senza interessi) dal datore di lavoro alla Data Obiettivo, senza che tale riporto incida sull'importo da pagare.

Il pagamento anticipato relativo a un SAR verrà decurtato delle imposte e dei contributi sociali da prelevarsi sull'importo pagato.

3.3 Pagamento dei SAR in valuta locale

Gli importi dovuti in relazione ai SAR saranno calcolati in euro, mentre i pagamenti spettanti in relazione ai SAR saranno effettuati nella valuta locale, ossia nella valuta in cui i dipendenti ricevono il proprio stipendio di base o la propria remunerazione alla data di riferimento, secondo il tasso di cambio interbancario di riferimento applicabile alla data di pagamento. Pertanto, gli importi ricevuti in relazione ai SAR dipenderanno in ultima analisi da tale tasso di cambio e saranno pertanto soggetti alle oscillazioni dei medesimi. Dopo la conversione nella valuta locale, l'importo della Garanzia Patrimoniale potrà essere superiore o inferiore al Contributo Personale. Eventuali variazioni sfavorevoli dei tassi di cambio sulla Performance o la Garanzia Patrimoniale saranno a carico del dipendente.

ARTICOLO 4: CORREZIONI E RISOLUZIONE

4.1 Correzioni

Un comitato *ad hoc* (il "Comitato"), composto da membri nominati da ENGIE S.A., potrà, a sua discrezione, correggere il Prezzo di Sottoscrizione, il Prezzo Medio di Regolamento Anticipato, il Prezzo di Regolamento Anticipato, il Moltiplicatore, il Prezzo di Riferimento, il Prezzo *i*, il Prezzo Medio Finale o il Prezzo Finale al verificarsi di una delle seguenti ipotesi:

- (i) eventi aventi effetto diluitivo o concentrativo sulle Azioni o ENGIE S.A. oppure taluni eventi che incidono sul valore delle Azioni o del capitale sociale di ENGIE S.A. (tra cui, frazionamento di Azioni, raggruppamento di Azioni, riacquisto di azioni o aumento di capitale con diritto di sottoscrizione prioritaria per gli azionisti, attribuzione gratuita di titoli agli azionisti, distribuzione straordinaria delle riserve in denaro o altro);
- (ii) determinati eventi che interessano ENGIE S.A. (tra cui, a mero titolo esemplificativo, fusioni (*fusion*), scissioni (*scission*), offerte pubbliche di scambio (*offre publique d'échange*), offerte pubbliche d'acquisto (*offre publique d'achat*) oppure offerte pubbliche miste (*offre publique mixte*));
- (iii) il cambio della valuta di quotazione delle Azioni, qualora cessino di essere denominate in euro;
- (iii) cambiamenti nel regime fiscale applicabile a un contratto, strumento finanziario o warrant concluso dal datore di lavoro per coprire i propri impegni in relazione ai SAR e qualsiasi obbligo di pagamento correlato.

Il Comitato potrà stabilire gli effetti di qualsiasi evento sui SAR facendo riferimento alle correzioni apportate da Euronext Parigi alle opzioni quotate sulle Azioni; e nel caso in cui non siano scambiate opzioni quotate sulle Azioni su Euronext Parigi, ma si verifichi un evento per il quale avrebbe potuto essere applicata una correzione ai sensi della più recente *Euronext Derivatives Corporate Actions Policy*, potrà determinare gli effetti di tale evento sui SAR con riferimento alle correzioni applicabili in base a tale *Policy* e che avrebbero potuto determinare una correzione da parte della *Futures and Options Exchange* nel caso in cui le opzioni quotate sulle Azioni fossero state scambiate su Euronext Parigi.

Qualora si verifichi uno degli eventi di cui al punto (ii), il pagamento dei SAR potrebbe non essere più calcolato in base al valore delle Azioni, bensì in base al valore delle azioni che sostituiranno le Azioni.

Se a una Data di Quotazione *i* o a una Data di Esercizio Anticipato *t*, si determina e perdura un evento di turbativa del mercato come definito dal Comitato, quest'ultimo potrà decidere che il valore dell'Azione o il Prezzo *i* venga determinato in base al primo prezzo dell'Azione quotato in Borsa al termine di tale evento di turbativa, fermo restando che qualora tale evento perduri per oltre cinque (5) giorni consecutivi di Borsa, il valore dell'Azione o il Prezzo *i* sarà determinato dal Comitato in base al valore equo di mercato dell'Azione.

Se, alla Data Obiettivo, si determina e perdura un evento di turbativa del mercato come definito dal Comitato, quest'ultimo potrà decidere a sua discrezione che il valore dell'Azione alla Data Obiettivo venga determinato in base al primo prezzo dell'azione quotato in Borsa al termine di tale evento di turbativa, fermo restando che qualora tale evento perduri per oltre due (2) giorni consecutivi di Borsa, il valore dell'Azione sarà determinato dal Comitato in base al valore equo di mercato dell'Azione.

4.2 Risoluzione

Il Comitato potrà decidere a sua discrezione di risolvere gli impegni relativi ai SAR e procedere al regolamento anticipato nei seguenti casi: (i) riduzione della liquidità delle Azioni, (ii) aumento del costo delle operazioni di prestito titoli in relazione alle Azioni, (iii) offerta pubblica di acquisto (*offre publique d'achat*) andata a buon fine, (iv) cambiamento sostanziale o rilevante della sede di negoziazione principale delle Azioni, anche in caso di cambiamento della valuta di quotazione delle Azioni, se non più denominate in euro, che comprometta l'equilibrio finanziario dell'operazione anche a valle delle correzioni, (v) annuncio di delisting delle Azioni, (vi) annuncio di nazionalizzazione di ENGIE S.A., eventuale insolvenza di ENGIE S.A. o avvio di una procedura di riorganizzazione (*procédure de redressement judiciaire*) o di una procedura di liquidazione giudiziale (*procédure de liquidation judiciaire*) o di procedura equivalente a suo carico, oppure (vii) illegittimità, impossibilità o aumento del trattamento fiscale dei contratti di copertura conclusi dal datore di lavoro, in ogni caso, in rapporto ai SAR, ovvero impossibile proroga o diversa risoluzione di tali accordi.

In caso di risoluzione, l'importo dovuto per ogni SAR sarà determinato dal Comitato tenendo conto, *inter alia*, del valore delle Azioni alla data di risoluzione dei SAR e delle condizioni di mercato prevalenti in quel momento e potrà essere diverso (e in alcuni casi inferiore) rispetto all'importo che sarebbe stato calcolato in assenza di tale evento.

Qualsiasi correzione o risoluzione decisa dal Comitato conformemente all'Articolo 4 sarà comunicata ai dipendenti per iscritto per e-mail o per posta all'indirizzo indicato al datore di lavoro (o qualsiasi altro indirizzo comunicato al datore di lavoro).

ARTICOLO 5: REGOLE DI ARROTONDAMENTO

Ai fini dei calcoli, delle determinazioni e delle conferme previsti da LINK 2022 (eccetto il Prezzo di Sottoscrizione), tutti i risultati ottenuti verranno arrotondati al centesimo. Qualora il millesimo sia pari o superiore a cinque, il centesimo verrà arrotondato alla cifra superiore, mentre in caso contrario il centesimo non verrà modificato.

ARTICOLO 6: VARIE

Legge applicabile: L'attribuzione dei SAR ed il presente Regolamento saranno disciplinati e interpretati in conformità alle leggi del paese del datore di lavoro.

Diritti afferenti ai SAR: I dipendenti godranno dei medesimi diritti dei creditori chirografari. I dipendenti non vanteranno alcun diritto, interesse o credito per legge o a titolo equitativo su alcuna proprietà o patrimonio specifico del datore di lavoro, delle sue affiliate o di qualsiasi entità cui siano ceduti i suoi obblighi. Gli obblighi del datore di lavoro e dei suoi successori e aventi causa saranno solo quelli di una promessa non finanziata e non garantita di pagare somme in futuro.

Cedibilità: Il dipendente o altro soggetto non potrà vendere, cedere, vincolare o altrimenti gravare i SAR o gli importi eventualmente dovuti in relazione a questi, nè trasferire le somme allo stesso eventualmente spettanti ai sensi del presente documento prima del loro effettivo incasso.

Gli importi spettanti ai sensi dei SAR non potranno, neanche in parte, essere soggetti a pignoramento o sequestro, prima del loro effettivo versamento, per il pagamento di debiti, sentenze, alimenti o assegni di mantenimento dovuti dal dipendente o altro soggetto, né potranno essere ceduti a norma di legge in caso di fallimento o insolvenza.

Garanzia di occupazione: Nulla di quanto contenuto in LINK 2022 o nel presente documento potrà considerarsi un contratto di lavoro o generare in capo al dipendente (o a qualunque dipendente aderente a LINK 2022) il diritto di conservare il proprio impiego presso il datore di lavoro, le sue affiliate, o suoi successori e aventi causa. Nessun benefit previsto da LINK 2022 sarà preso in considerazione ai fini del calcolo dei benefit correlati al suo impiego, ivi incluso il suo trattamento di fine rapporto.

Diritti acquisiti: L'attribuzione dei SAR è realizzata spontaneamente dal datore di lavoro, e non conferisce alcun diritto futuro di avanzare pretese in proposito, anche in caso di attribuzioni ripetute senza riserva.

Amministrazione e modifica: Il piano di attribuzione dei SAR verrà amministrato dal datore di lavoro, che potrà stabilirne norme e regolamenti e adottare le procedure di amministrazione che riterrà opportuni. Senza limitazione alcuna per generalità di quanto precede, l'interpretazione del datore di lavoro in ordine ai SAR sarà definitiva e vincolante per il dipendente e godrà del massimo rilievo nei limiti di legge. In caso di controversia o disaccordo sull'interpretazione del piano di attribuzione dei SAR o di norme, regolamenti o procedure, oppure per qualsiasi questione, diritto od obbligo a essi relativo, la decisione del datore di lavoro avrà valore definitivo e vincolante per il dipendente.

La mancata insistenza del datore di lavoro sull'obbligo di rispettare alla lettera le disposizioni dei SAR, ovvero la mancata affermazione dei suoi diritti in virtù dei medesimi, non potrà essere considerata una rinuncia a tali disposizioni o diritti o a qualsiasi altra previsione o diritto di cui al presente piano di attribuzione di SAR.

Il presente piano di attribuzione dei SAR riporta l'intero accordo tra le parti in relazione all'oggetto del medesimo e sostituisce ogni precedente accordo orale o scritto sullo stesso.

APPENDICE – ESEMPI DI CALCOLO

PAGAMENTI AL TERMINE DEL PERIODO DI VINCOLO

Gli esempi sotto riportati si basano sulle seguenti ipotesi:

- Prezzo di Riferimento: €12
- Prezzo di Sottoscrizione: €9,60
- Moltiplicatore: 12
- Contributo personale: €144, pari a 15 Azioni ENGIE

Gli esempi sottostanti sono presentati al lordo dell'impatto fiscale e contributivo, nonché del pagamento di dividendi del periodo. Vengono forniti al solo scopo di illustrare il meccanismo dei SAR e non devono essere considerati una stima dell'andamento del prezzo azionario o del pagamento effettivo dei SAR.

Al termine del periodo di vincolo o al verificarsi di un Evento di Regolamento Anticipato, il dipendente riceverà il pagamento dei SAR indipendentemente dalla contestuale vendita delle azioni ENGIE in suo possesso.

Esempio 1:

Al termine del periodo di vincolo:

- Prezzo di chiusura dell'Azione ENGIE (prezzo finale): €15
- Prezzo Medio Finale: €14

Valore totale delle Azioni: €225

In base ai SAR il dipendente riceverà:

GARANZIA PATRIMONIALE *Non applicabile, in quanto il prezzo delle Azioni al termine del periodo di vincolo (Prezzo Finale) è maggiore del Prezzo di Sottoscrizione*

PERFORMANCE *Il Rendimento Annuale del 2% (10,41%) = $144 \times 10,41\% = \mathbf{€14,99}$ non è applicabile poiché è inferiore al Moltiplicatore*

Moltiplicatore = $15 \times (\mathbf{€14} - \mathbf{€12}) \times 12 = \mathbf{€360}$

Esempio 2:

Al termine del periodo di vincolo:

- Prezzo di chiusura dell'azione ENGIE (prezzo finale): €9
- Prezzo Medio Finale: €12 (ovvero nessun incremento, tutti i Prezzi delle Azioni rilevati sono rimasti al di sotto del Prezzo di Riferimento durante l'intero periodo di investimento, per cui per ciascuna rilevazione si mantiene il Prezzo di Riferimento)

Valore totale delle Azioni: €135

In base ai SAR il dipendente riceverà:

GARANZIA PATRIMONIALE **$15 \times (\mathbf{€9,60} - \mathbf{€9}) = \mathbf{€9}$**

+ PERFORMANCE *Il Rendimento Annuale del 2% (10,41%) = $144 \times 10,41\% = \mathbf{€14,99}$ è applicabile poiché è superiore al Moltiplicatore*

Moltiplicatore = $15 \times (\mathbf{€12} - \mathbf{€12}) \times 12 = \mathbf{€0}$

Esempio 3:

Al termine del periodo di vincolo:

- Prezzo di chiusura dell'azione ENGIE (prezzo finale): €9
- Prezzo Medio Finale: €14

Valore totale delle Azioni: €135

In base ai SAR il dipendente riceverà:

GARANZIA PATRIMONIALE **$15 \times (\mathbf{€9,60} - \mathbf{€9}) = \mathbf{€9}$**

+ PERFORMANCE *Il Rendimento Annuale del 2% (10,41%) = $144 \times 10,41\% = \mathbf{€14,99}$ non è applicabile poiché è inferiore al Moltiplicatore*

Moltiplicatore = $15 \times (\mathbf{€14} - \mathbf{€12}) \times 12 = \mathbf{€360}$

